



Powiatowy Urząd Pracy
w Lesznie

Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie
ul. Sniadeckich 5, 64-100 Leszno
tel. 65 529 50 67, tel./fax 65 529 94 33
e-mail: pole@praca.gov.pl

Leszno, 14.09.2022 r.

Znak sprawy: AK.0722.10.2022

Pan

Jan Szkudlarczyk

Przewodniczący Rady

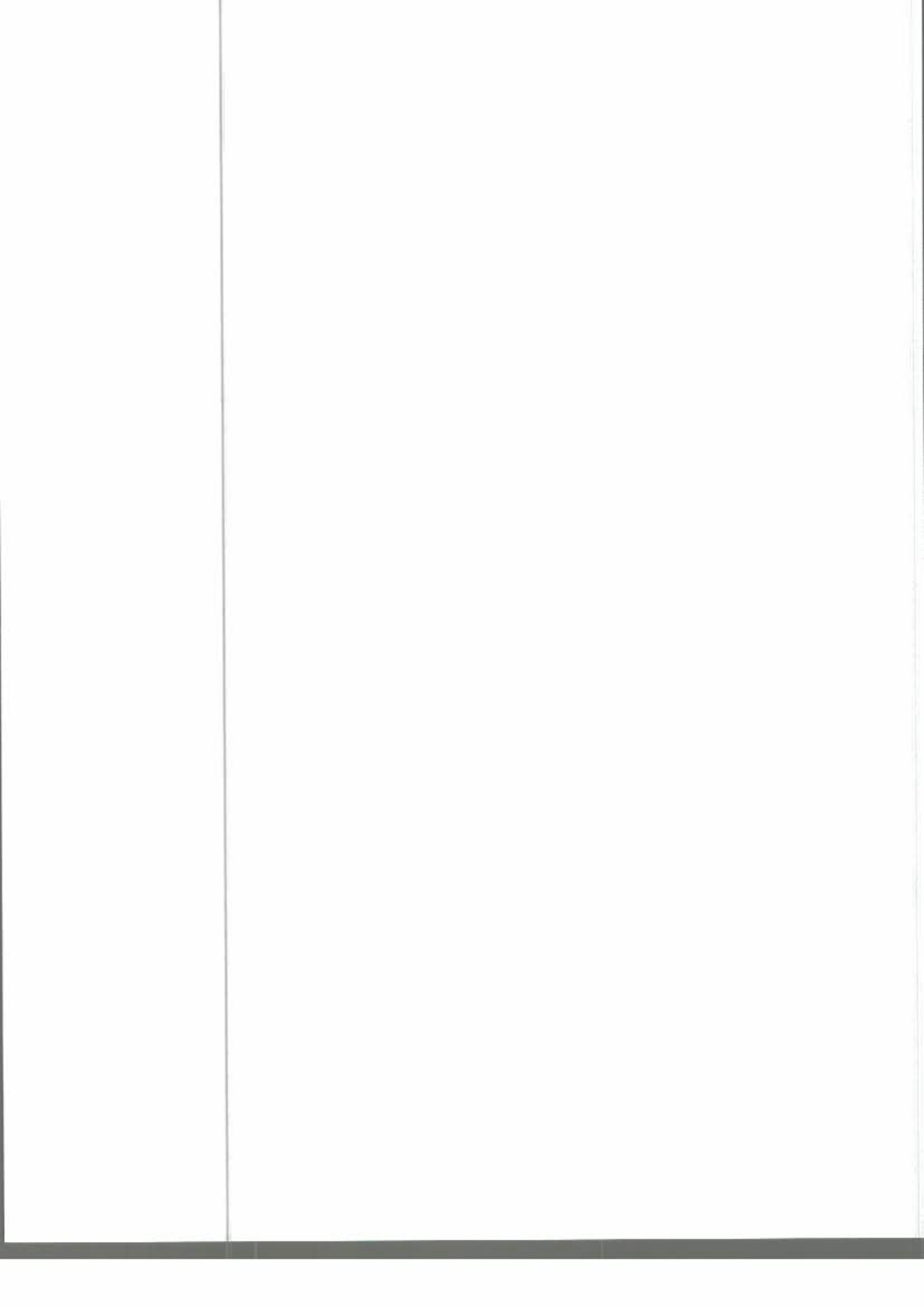
Powiatu Leszczyńskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie przekazuje informację dotyczącą sytuacji na rynku pracy w powiecie leszczyńskim wg stanu na koniec sierpnia 2022 r.

Z poważaniem

DYREKTOR

Anna Szyszka





Powiatowy Urząd Pracy
w Lesznie

Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie
ul. Śniadeckich 5, 64-100 Leszno
tel. 65 529 50 67, tel./fax 65 529 94 33
e-mail: sekretariat@leszno.praca.gov.pl

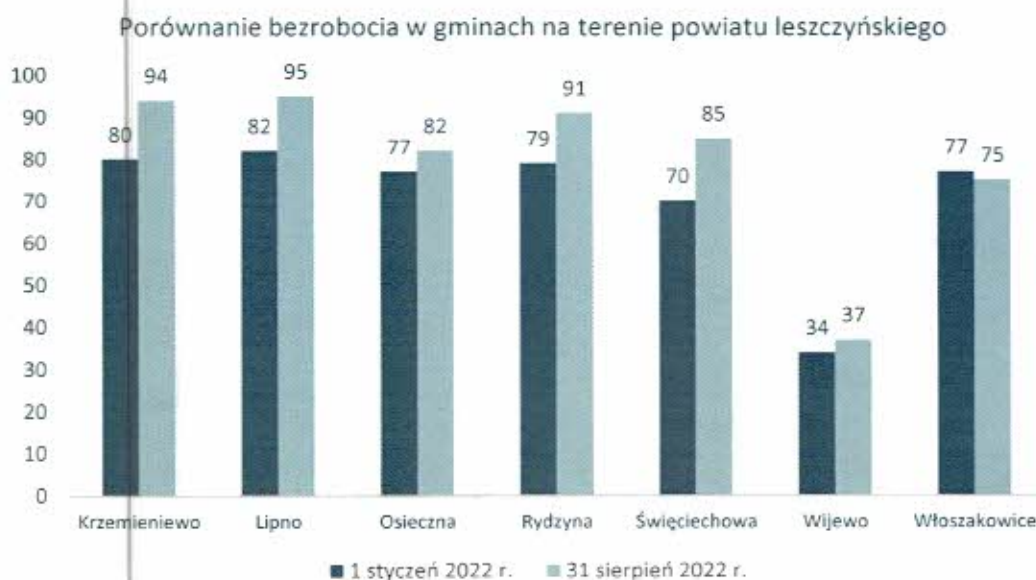
**Informacja o sytuacji na rynku pracy
na obszarze
powiatu leszczyńskiego
w okresie 8 miesięcy 2022 roku**



Leszno, wrzesień 2022 rok

I. WIELKOŚĆ BEZROBOCIA

W końcu sierpnia 2022 r. liczba bezrobotnych z terenu powiatu leszczyńskiego wyniosła 560 osób, w tym 366 kobiet i 194 mężczyzn. W porównaniu do stanu z dnia 1 stycznia liczba ta zwiększyła się o 61 osób, tj. o 12,2%. Udział kobiet w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych z powiatu leszczyńskiego wyniósł 65,4%, a mężczyzn 34,6%. Najwyższą liczbę bezrobotnych zanotowano w gminie Lipno 95 osób i gminie Krzemieniewo 94 osoby oraz w MiG Rydzyna 91 osób. Najmniej w gminie Wijewo tylko 37 osób.



Stan liczby bezrobotnych w gminach na koniec sierpnia 2022 r. zwiększył się w porównaniu do dnia 1 stycznia bieżącego roku. Mianowicie największy wzrost zanotowano w gm. Święciechowa o 21,4% (tj. o 15 osób) oraz w gm. Krzemieniewo o 17,5% (tj. o 14 osób). Jedyne spadki zanotowano w gm. Włoszakowice o 2,6% (tj. 2 osoby).

Stopa bezrobocia na koniec lipca 2022 r. osiągnęła 2,1%. W porównaniu do ościennych powiatów stopa bezrobocia powiatu leszczyńskiego jest wyższa jedynie od stopy w powiecie wolsztyńskim (1,5%), a niższa od pozostałych (w mieście Lesznie – 2,7%) oraz jest niższa od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim (2,7%) i w kraju (4,9%).

II. NOWE REJESTRACJE I WYŁĄCZENIA Z EWIDENCJI BEZROBOTNYCH

W ciągu 8 miesięcy 2022 r. zarejestrowało się 856 bezrobotnych z powiatu leszczyńskiego, w tym 478 kobiet i 378 mężczyzn. W porównaniu do tego samego okresu poprzedniego roku napływ do bezrobocia zwiększył się o 52 osoby (tj. o 6,5%). Obecnie rejestracje bezrobotnych z terenu powiatu leszczyńskiego stanowią 40,6% ogółu nowo rejestrowanych w PUP w Lesznie. W powiecie leszczyńskim najczęściej rejestrowały się osoby, które już wcześniej pracowały, stanowiły one 89,1% ogółu rejestracji (tj. 763 osób). Wśród rejestrujących się 800 osób było mieszkańcami wsi.

W tym samym czasie z ewidencji urzędu wyłączono 795 osób. W porównaniu do tego samego okresu ubiegłego roku odpływ bezrobotnych zmniejszył się o 157 osób. Najczęściej wyłączenia spowodowane były podjęciem pracy przez bezrobotnych. Mianowicie w ciągu 8 miesięcy br. pracę podjęło 455 bezrobotnych z powiatu leszczyńskiego, w tym 258 kobiet i 197 mężczyzn. W porównaniu do analogicznego okresu poprzedniego roku liczba podjęć pracy zmniejszyła się o 133 osoby. Ponadto liczna grupa osób została wyłączona, ponieważ nie potwierdziła gotowości do podjęcia pracy – 117 osób, 42 osoby dobrowolnie zrezygnowały ze statusu bezrobotnego, a 12 osób odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

III. WYBRANE KATEGORIE BEZROBOTNYCH

Niezmiennie od wielu lat problem bezrobocia w większym stopniu dotyczy kobiet niż mężczyzn, bowiem liczba kobiet w rejestrach PUP zawsze przewyższa liczbę mężczyzn. W końcu sierpnia br. liczba kobiet z powiatu ziemskiego wyniosła 366 osób, co stanowi 65,4% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do sierpnia 2021 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 117 osób. Obecnie najwyższy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowujemy w gm. Krzemieniewo – 71,3% (tj. 67 kobiet), w gm. Wijewo – 70,3% (26 kobiet) oraz w gm. Święciechowa – 65,9% (56 kobiet), natomiast najniższy w gm. Włoszakowice – 60,0% (45 kobiet).

Sytuacja kobiet jest o tyle trudna, gdyż bardzo często muszą dokonywać wyboru pomiędzy pracą zawodową, a pracą związaną z prowadzeniem domu i wychowywaniem dzieci. Wśród bezrobotnych kobiet powiatu ziemskiego 29,5% kobiet nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka (108 os.). Z kolei 37,4% kobiet zgłosiło w PUP, że posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub dziecko niepełnosprawne (137 os.).

W końcu sierpnia liczba bezrobotnych z powiatu posiadających **prawo do zasiłku** wyniosła 120 osób, tj. 21,4% ogółu bezrobotnych w powiecie.

Spośród wszystkich gmin powiatu leszczyńskiego najwyższy odsetek osób z prawem do zasiłku odnotowano w gminie Święciechowa – 25,9%, a najniższy w gminie Wijewo – 16,2%.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Lesznie większość zarejestrowanych osób bezrobotnych znajduje się „w szczególnej sytuacji na rynku pracy”. Na koniec sierpnia br. 445 osób z powiatu ziemskiego należało do tej grupy (tj. 79,5%). Spośród nich 36,6% ogółu bezrobotnych stanowią **długotrwale bezrobotni** – 205 osób. Spośród wszystkich gmin powiatu leszczyńskiego najwyższy odsetek długotrwale bezrobotnych odnotowano w gminie Lipno 43,2%, a najniższy w gminie Święciechowa – 32,9%.

Duża liczba osób bezrobotnych w powiecie to osoby młode **poniżej 30 roku życia**. W końcu sierpnia br. ich liczba wyniosła 167 osób, tj. 29,8% ogółu bezrobotnych.

Z kolei osoby **powyżej 50 roku życia** stanowią 21,6% ogółu (tj. 121 osób). W porównaniu do sierpnia 2021 roku liczba takich osób zmniejszyła się o 8. Spośród wszystkich gmin powiatu leszczyńskiego najwyższy odsetek tzw. „pięćdziesięciolatków” odnotowano w gm. Święciechowa – 25,9%, a najniższy w MiG Rydzyna – 16,5%.

Znaczne ograniczenie w znalezieniu zatrudnienia może stanowić orzeczenie o stopniu **niepełnosprawności**. Obecnie liczba osób z orzeczeniem o niepełnosprawności z powiatu ziemskiego wynosi 50 osób, tj. 8,9% ogółu. Z kolei w sierpniu 2021 roku ich liczba wynosiła 41 osób zatem, nastąpił wzrost liczby osób niepełnosprawnych o 9. Spośród wszystkich gmin powiatu leszczyńskiego najwyższy odsetek bezrobotnych osób niepełnosprawnych odnotowujemy MiG Osieczna – 13,4%, a najniższy w gm. Święciechowa – 5,9%.

IV. CUDZOZIEMCY NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Aktualna sytuacja gospodarcza związana z konfliktem zbrojnym na Ukrainie miała znaczący wpływ na politykę migracyjną związaną z rynkiem pracy. 12 marca 2022 r. weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy. Ustawa reguluje m.in. zasady powierzania pracy obywatelom Ukrainy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Obywatele Ukrainy, których pobyt na terytorium Polski jest legalny, mogą podejmować pracę u każdego pracodawcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę, zezwolenia na pracę sezonową, czy też oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. Obowiązkiem pracodawcy zatrudniającego obywatela Ukrainy jest złożenie do powiatowego urzędu pracy „powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy”. W ciągu 8 miesięcy 2022 r. do Urzędu wpłynęło 1.388 takich powiadomień, w tym 977 dotyczyło kobiet.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawcy mogą nadal rejestrować oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (możliwość wykonywania pracy przez cudzoziemca do 24 miesięcy) jak też uzyskać zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemców (praca cudzoziemca do 9 miesięcy w roku kalendarzowym).

W ciągu 8 miesięcy 2022 r. do Urzędu wpłynęły 2.484 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom - wobec 3.517 w analogicznym okresie roku poprzedniego. Do ewidencji wpisano 2.365 oświadczeń. Większość spraw dotyczyła obywateli Ukrainy – 62,1%, a 25,6% Gruzji. W tym samym okresie wpłynęło 148 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (w analogicznym okresie 2022 r. - 418). Wydano 45 zezwoleń (95,5% dotyczyło obywateli Ukrainy).

V. AKTYWIZACJA ZAWODOWA BEZROBOTNYCH

Obecna sytuacja gospodarcza generuje szereg zmian zachodzących na rynku pracy, coraz silniej zarysowuje się potrzeba świadczenia kompleksowych usług na rynku pracy. W planowaniu ścieżki kariery zawodowej osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocą służą doradcy klienta. Do zadań doradcy klienta należy przede wszystkim stała opieka nad bezrobotnym i poszukującym pracy, w szczególności przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Od początku roku doradcy klienta przygotowali **Indywidualny Plan Działania (IPD) dla 1.641 osób**. Z porad indywidualnych skorzystało 300 osób, a z indywidualnych informacji zawodowych 870 osób. Ponadto doradcy klienta oferują osobom bezrobotnym i poszukującym pracy wsparcie w planowaniu drogi zawodowej oraz definiowaniu problemów stanowiących przeszkodę w podjęciu zatrudnienia. Udzielają informacji o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach kształcenia, udzielają porad związanych z wyborem zawodu, zmianą kwalifikacji czy podjęciem zatrudnienia. Powyższe zadania realizowane są w formie porad indywidualnych oraz grupowych.

Rolą doradcy klienta jest także inicjowanie oraz organizowanie kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami. Co więcej, doradcy klienta pozyskują i upowszechniają oferty pracy stale współpracując z pracodawcami, pomagają im w pozyskiwaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, udzielają informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy, a także informują ich o sytuacji na rynku pracy.

W 8 miesiącach br. roku PUP w Lesznie dysponował **1.937 ofertami pracy, w tym 701 z powiatu**, tj. ogółem o 408 mniej w stosunku do poprzedniego roku. Pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie na pracowników w zawodach takich jak: pracownicy przy pracach prostych, robotnicy przy pracach prostych w ogrodnictwie i sadownictwie, kierowcy samochodu, magazynier, sprzedawcy, pracownicy ekonomiczni i administracyjni, kelner, zmywacz naczyń, pracownik agencji tymczasowej, monterzy.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie świadczy usługi w ramach European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES), która jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii, Islandii, a także Liechtensteinie i Szwajcarii. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwić swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Działalność sieci EURES polega głównie na informowaniu, doradztwie i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego,

którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

W 2022 r. PUP w Lesznie dysponuje kwotą w wysokości **7.600,4 tys. zł**, z tego :

- **2.105,3 tys. zł** – Środki Funduszu Pracy,
- **198,7 tys. zł** – środki Funduszu Pracy na realizację projektu pilotażowego „Od Bierności do aktywności”,
- **2.678,0 tys. zł** – projekt realizowany w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (V)”,
- **2.025,6 tys. zł** – projekt realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (V)”,
- **592,8 tys. zł** – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Zaktywizowano **535 osób bezrobotnych**, z tego:

- **198 osób** - w ramach środków Funduszu Pracy, z czego 37 osób rozpoczęło udział w stażu, 48 osób zostało skierowanych do udziału w szkoleniu, 45 osób podjęło pracę w ramach prac interwencyjnych, 10 osób podjęło pracę w ramach robót publicznych, 12 osób zostało zatrudnionych w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, 32 osoby zostały zatrudnione w ramach doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy, 5 osób otrzymało dotację na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 9 osób skierowano do wykonywania prac społecznie użytecznych,
- **168 osób** – w ramach Wielkopolskiego Regionalnego Programu Operacyjnego (WRPO) pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (V)”, z czego: 17 osób w ramach prac interwencyjnych, 35 osób w ramach staży, 48 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 68 osób w ramach szkoleń,
- **154 osoby** – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Lesznie i Powiecie leszczyńskim (V)”, z czego: 11 osób w ramach prac interwencyjnych, 48 osób w ramach staży, 8 osób w ramach bonów na zasiedlenie, 38 osób w ramach jednorazowych środków na podjęcie własnej działalności gospodarczej, 49 osób w ramach szkoleń,

- **15 osób** – w ramach Projektu pilotażowego pn. „Od bierności do aktywności”, z czego 10 osób podjęło pracę w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnioną osobę długotrwale bezrobotną lub kobietę powracającą na rynek pracy, 5 osób w ramach grantu szkoleniowego.

Na dzień 31.08.2022r. Powiatowy Urząd Pracy w Lesznie podpisał 127 umów o sfinansowanie szkoleń pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

VI. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

W końcu sierpnia 2022 r. bezrobocie na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie kształtowało się na poziomie 1.438 osób, w tym z terenu miasta Leszna zarejestrowanych było 878 osób, a z terenu powiatu leszczyńskiego 560 osób. Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych było 914 kobiet i 524 mężczyzn. W porównaniu do sytuacji z dnia 1 stycznia br. liczba bezrobotnych wzrosła o 46 osób, czyli o 3,3%.

W końcu lipca br. wskaźnik stopy bezrobocia na terenie działania urzędu pracy w Lesznie osiągnął 2,4% i był niższy od stopy bezrobocia w województwie wielkopolskim (2,7%) i od stopy bezrobocia w Polsce (4,9%).

Porównanie stopy bezrobocia



Duże znaczenie w radzeniu sobie na trudnym i stale zmieniającym się rynku pracy ma wiek osób poszukujących zatrudnienia. Największe problemy w tej dziedzinie mają osoby ze skrajnych grup wiekowych, tzn. osoby młode do 30 roku życia (26,1% ogółu zarejestrowanych), dopiero wkraczające na rynek pracy, a także osoby starsze powyżej 50 roku życia (22,9% ogółu zarejestrowanych), zmuszone do ciągłego udowadniania swojej atrakcyjności na rynku pracy.

Dla pracodawców wiek pracownika nie jest cechą obojętną w osiągnięciu dobrej pozycji zawodowej. Pracownicy ze skrajnych grup wiekowych postrzegani są przez

pracodawców jako mniej efektywni. Młodzi z uwagi na kwalifikacje zawodowe niepotwierdzone doświadczeniem zawodowym, natomiast starsi, bo wydają się mniej energiczni niż kiedyś.

Bez zakłóceń odbywała się do końca sierpnia 2022 r. realizacja wypłat zasiłków dla bezrobotnych, zasiłków i świadczeń wynikających z uczestniczenia w aktywnych programach oraz należnych od tych wypłat składek na ubezpieczenie społeczne i zdrowotne. PUP nie ma zobowiązań wobec ZUS z tytułu opłacenia składki zdrowotnej za bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

VII. PROGNOZY

W okresie od stycznia do lipca br. stopa bezrobocia na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie utrzymuje się na tym samym poziomie.

W styczniu br. osiągnęła wartość 2,5%, a od miesiąca maja do lipca br. kształtuje się na poziomie 2,4% (powiat leszczyński 2,1%, miasto Leszno 2,7% - stan na 31.07.2022r.).

Stopa bezrobocia w Polsce w lipcu 2022 r. wyniosła 4,9%, a w województwie wielkopolskim - 2,7%.

Na lokalnym rynku pracy można jednak dostrzec zmiany w dotychczas obserwowanych trendach. W okresie letnim obserwowany był zazwyczaj spadek liczby osób bezrobotnych. Było to spowodowane m.in. zwiększonym zapotrzebowaniem na pracowników sezonowych w okresie letnim. W roku bieżącym PUP w Lesznie odnotował niewielki wzrost liczby osób bezrobotnych w miesiącu lipcu i sierpniu. Analizując dane dotyczące rynku pracy można spodziewać się wzrostu bezrobocia w następnych miesiącach br. Specjaliści wskazują, iż stopa bezrobocia w końcu roku 2022 może przekroczyć 5%.

Na kształt rynku pracy w 2023 roku wpływ będzie miało dużo zróżnicowanych czynników, m.in. sytuacja energetyczna, postępująca inflacja, rosnące koszty prowadzenia działalności gospodarczej czy planowany w roku 2023 dwukrotny wzrost minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zaznaczyć należy, że gorsze nastroje gospodarcze wpływają nie tylko na przedsiębiorców, ale również pracowników, co przekłada się bezpośrednio na decyzje, jakie oni podejmują.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Lesznie

Anna Szyszka

Sporządził: Piotr Matecki