

Projekt

z dnia 19 maja 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY POWIATU LESZCZYŃSKIEGO**

z dnia 27 maja 2026 r.

w sprawie podniesienia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684), zgodnie z art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r., poz. 49 ze zm.), Rada Powiatu Leszczyńskiego uchwala, co następuje:

§ 1. Podnosi się wysokość miesięcznego wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinne domy dziecka do wysokości nie niższej niż kwota: 1) rodzinom zastępczym zawodowym - do wysokości kwoty 6.000,00 zł miesięcznie;

2) rodzinom zastępczym specjalistycznym - do wysokości kwoty 7.000,00 zł miesięcznie;

3) prowadzącym rodzinne domy dziecka - do wysokości kwoty 7.000,00 zł miesięcznie;

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Leszczyńskiego.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą od 1 czerwca 2026 roku.

Przewodniczący Rady
Powiatu Leszczyńskiego

Remigiusz Leciejewski

Uzasadnienie
do Uchwały Nr
Rady Powiatu Leszczyńskiego
z dnia 27 maja 2026 roku
w sprawie podniesienia wysokości miesięcznego wynagrodzenia dla
rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom
dziecka

Zgodnie z art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2025 r. poz. 49 ze zm.). Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość wynagrodzenia przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym oraz prowadzącym rodzinny dom dziecka.

Biorąc pod uwagę sytuację ekonomiczną panującą w kraju spowodowaną wzrostem kosztów utrzymania, cen towarów i usług oraz rosnącą inflacją zasadne jest podwyższenie wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych oraz prowadzących rodzinny dom dziecka.

W związku z tym wskazane jest dokonanie stosownych regulacji finansowych w wysokości od 7% w przypadku Rodzinnego Domu Dziecka do 11% w przypadku Rodzin Zawodowych. Wzrost wynagrodzeń jest działaniem uzasadnionym i koniecznym z punktu widzenia interesu dzieci przebywających w pieczy zastępczej, jak również całego systemu wspierania rodziny. Uchwała przyczyni się do poprawy jakości opieki i stworzenia właściwych warunków do zaspokojenia potrzeb rozwojowych, emocjonalnych i edukacyjnych wychowanków.

Zwiększenie wynagrodzeń dla rodzin zastępczych należy traktować jako działanie niezbędne i długofalowo korzystne. Wsparcie rodzinnej pieczy zastępczej jest rozwiązaniem bardziej efektywnym niż umieszczanie dzieci w instytucjonalnej pieczy zastępczej, a jednocześnie przyczynia się do utrzymania i pozyskiwania nowych rodzin gotowych podjąć się tej roli.